

## Bescheinigung des Arbeitgebers

### Anlage zum Antrag auf Aufnahme in die Notbetreuung in einer Kindertagesstätte der Stadt Seesen

Hiermit wird bescheinigt, dass:

Name Mitarbeiter/in \_\_\_\_\_

Wohnhaft \_\_\_\_\_

in einem der nachstehenden Berufszweige von allgemeinem öffentlichen Interesse in unserem Betrieb /Einrichtung/Behörde in betriebsnotwendiger Stellung beschäftigt ist.

Zutreffendes bitte ankreuzen

- Gesundheit (medizinischer u. pflegerischer Bereich, Labordiagnostik, Impfstoffentwicklung- und herstellung)
- Polizei, Notfall-/Rettungswesen einschließlich Katastrophenschutz
- Kindertageseinrichtungen und Schulen
- Soziale und gesundheitsrelevante Beratungs- und Unterstützungsleistungen (u. a. psychologische Beratung, Senioren- und Pflegestützpunkte, Einzelfallhilfen, Krisen-/Interventionstellen)
- Bestattungswesen und Handwerkernotdienste
- Energieversorgung (etwa Strom-, Gas-, Kraftstoffversorgung)
- Wasserversorgung (öffentliche Wasserversorgung, öffentliche Abwasserbeseitigung und Hochwasserschutz)
- Entsorgung
- Ernährung und Hygiene (Lebensmittelversorgung und die Grundversorgung täglicher Bedarfe)
- Informationstechnik und Telekommunikation (insb. Einrichtung und Aufrechterhaltung der Netze)
- Medien und Kultur - Risiko- und Krisenkommunikation
- Vollzugsbereich einschließlich Justizvollzug, Maßregelvollzug und vergleichbare Bereiche
- Finanzen (Bargeldversorgung, Sozialtransfers)
- Transport und Verkehr (Logistik für systemrelevante Bereiche/Berufsgruppen, ÖPNV)
- Rechtsberatung sowie in der Pandemie geforderte unternehmensbezogene Beratungs- u. Unterstützungsleistungen (z.B. Steuerberatung)
- Beschäftigte, die dringend benötigt werden zur Aufrechterhaltung der Staats- und Regierungsfunktionen
- Soweit keine Zuordnung zu einem der vorgenannten Berufszweige möglich ist, tragen Sie bitte an dieser Stelle Angaben zur Berufsgruppe / Arbeitsbereich der Mitarbeiterin / des Mitarbeiters ein:

\_\_\_\_\_

Angaben zur Arbeitszeit/Schichtdienst/Besonderheiten:

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

- Die Mitarbeiterin/der Mitarbeiter befindet sich zurzeit nicht in Sonderurlaub, in Elternzeit, relevanter Kurzarbeit etc.
- Ein entsprechender Einsatz z. B. im Rahmen flexibler Arbeitszeiten oder Homeoffice zur Ermöglichung einer Kinderbetreuung im häuslichen Umfeld ist aus betrieblichen Gründen nicht möglich.
- Ggf. weitere Erläuterungen:

\_\_\_\_\_  
Ort, Datum und Unterschrift und Stempel des Arbeitgebers